

غرامت دستمزد ایام بیماری

- شرایط دریافت غرامت دستمزد ایام بیماری
- نحوه محاسبه غرامت دستمزد ایام بیماری

شهرنشینی و تمدن، هرچند در ابعادی از زندگی بشر، رفاه و آسایش را با خود به همراه داشته است، اما ازسوی دیگر گسترش فن آوری و تسخیر صنایع و کارخانه ها به وسیله انواع ماشین آلات کوچک و بزرگ صنعتی، شاغلان عرصه های تولید و سازندگی را در معرض انواع مخاطرات و آسیبها قرار داده است. در چنین شرایطی، برای مراقبت از نیروهای مولد جامعه در برابر کاهش و یا قطع احتمالی درآمد بر اثر حوادث و بیماری های ناشی از کار و غیرناشی از کار، بیمه های اجتماعی به یاری کارفرمایان و دولت ها شتافته اند.

پرداخت غرامت دستمزد، یکی از انواع حمایت های سازمان تأمین اجتماعی است. هر بیمه شده ای ممکن است در طول سال های متمادی کار و تلاش و خدمت، به دلایل شغلی و یا غیر از آن، دچار حادثه و بیماری شود و به طور موقت قادر به کار نباشد. غرامت دستمزد به وجوهی اطلاق می شود که ازسوی سازمان تأمین اجتماعی به بیمه شدگانی که به سبب بیماری و یا آسیب های ناشی از حادثه، به طور موقت قادر به کار نیستند، پرداخت می شود.

شرایط دریافت غرامت دستمزد ایام بیماری

بیمه شدگانی که تحت معالجات پزشکی و یا درمان های توانبخشی قرار می گیرند، چنانچه برحسب تشخیص پزشک معالج، موقتاً قادر به کار نباشند، استحقاق دریافت غرامت دستمزد را خواهند داشت. برای دریافت این غرامت، بیمه شده باید این شرایط را داشته باشد:

- عدم اشتغال به کار: چنانچه بیمه شده به رغم بیماری، به کار ادامه دهد، غرامت دستمزد به وی پرداخت نمی شود.
- عدم دریافت مزد یا حقوق: چنانچه بیمه شده در ایام بیماری، از کارفرما مزد یا حقوق دریافت کند، سازمان تأمین اجتماعی تنها خدمات درمانی را به بیمه شده ارائه می دهد و غرامت دستمزد نمی پردازد.
- قبل از شروع بیماری، رابطه کارگر و کارفرما قطع نشده باشد.
- مدت استراحت بیمه شده به تأیید پزشک معالج یا شورای پزشکی سازمان تأمین اجتماعی برسد.
- بیمه شده در ایام بیماری بازخرید نشده، استعفا نداده و یا اخراج نشده باشد.

پرداخت غرامت دستمزد، محدودیت زمانی ندارد

برای مدت پرداخت غرامت دستمزد، محدودیت زمانی وجود ندارد و تا زمانی که بیمه شده برحسب تشخیص سازمان قادر به کار نباشد و به موجب مقررات تأمین اجتماعی، از کار افتاده شناخته نشده باشد، پرداخت غرامت دستمزد ادامه می یابد.

زمان محاسبه و پرداخت غرامت دستمزد با توجه به وضعیت بیمه شده، تابع یکی از این شرایط است:

- غرامت دستمزد از اولین روزی که بیمه شده بر اثر حادثه یا بیماری حرفه‌ای قادر به کار نباشد، پرداخت می‌شود.
- غرامت دستمزد بیمه شده‌ای که بر اثر بیماری عادی در بیمارستان بستری شود، از اولین روز محاسبه و پرداخت می‌شود.
- غرامت دستمزد بیمه شده‌ای که بر اثر بیماری عادی قادر به کار نباشد و به صورت سرپایی درمان شود، از روز چهارم محاسبه و پرداخت می‌شود.

غرامت دستمزد بیمه شدگانی که بر اثر بیماری‌های عادی قادر به کار نیستند و در بیمارستان نیز بستری نمی‌شوند، در چند مورد از روز اول محاسبه و پرداخت می‌شود:

- در صورتی که بیماری بیمه شده در ادامه بیماری قلبی باشد.
- بیمه شده ابتدا به صورت سرپایی درمان و بعد بستری شود.
- بیمه شده در زمره جانبازان جان برکف انقلاب اسلامی باشد.

گواهی پزشکی فراموش نشود

بیمه شدگانی که به سبب بیماری‌های عادی و یا بیماری‌های حرفه‌ای و حوادث ناشی و یا غیرناشی از کار، برای مدتی قادر به انجام کار نیستند، برای دریافت غرامت دستمزد ایام بیماری باید گواهی پزشکی به شعب تأمین اجتماعی ارائه کنند. گواهی پزشکی حسب مورد و با توجه به مدت استراحت بیمه شده، باید توسط یکی از مراجع زیر تأیید شود:

- چنانچه مدت استراحت بیمه شده در هر نوبت از ۷ روز بیشتر نباشد و یا در طول سال ۱۵ روز و یا کمتر باشد تا باید آن توسط پزشک معالج کافی خواهد بود.
- چنانچه مدت استراحت بیش از ۱۵ روز در سال و کمتر از ۶۰ روز باشد، باید به تأیید پزشک معتمد سازمان برسد.
- در صورتی که مدت استراحت بیمه شده ۶۰ روز و بیشتر در سال باشد، باید به تأیید شورای پزشکی تأمین اجتماعی برسد.

نحوه محاسبه غرامت دستمزد ایام بیماری

میزان غرامت دستمزد ایام بیماری بیمه شدگان تأمین اجتماعی براساس آخرین مزد یا حقوق روزانه آنان پیش از وقوع بیماری و با توجه به شرایط زیر محاسبه می‌شود:

- غرامت دستمزد ایام بیماری بیمه شده متأهل و یا بیمه شده‌ای که پدر و مادرش در تکفل او هستند، بر مبنای $\frac{3}{4}$ آخرین مزد یا حقوق روزانه وی محاسبه می‌شود.
- غرامت دستمزد ایام بیماری بیمه شده مجرد و غیرمتکفل در صورتی که به هزینه سازمان بستری شود بر مبنای $\frac{1}{4}$ آخرین مزد یا حقوق روزانه وی و در غیر این صورت بر مبنای $\frac{2}{3}$ آن محاسبه می‌شود.
- آخرین مزد یا حقوق روزانه بیمه شده که مبنای تعیین غرامت دستمزد ایام بیماری است، از طریق تقسیم مجموع مزد یا حقوق مبنای کسر حق بیمه وی در آخرین ۹۰ روز پیش از استراحت، بر روزهای کارکرد وی در این ۹۰ روز محاسبه می‌شود.

به خاطر داشته باشید

- برای دریافت غرامت دستمزد ایام بیماری، بیمه شده باید در دست داشتن اصل دفترچه درمانی و گواهی پزشکی معتبر به شعبه سازمان تأمین اجتماعی مراجعه کند.
- مدت دریافت غرامت دستمزد، جزو سابقه پرداخت حق بیمه محاسبه می‌شود.
- میزان غرامت دستمزد جانبازان انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی، معادل صد درصد حقوق و مزایای زمان اشتغال آنان است.

