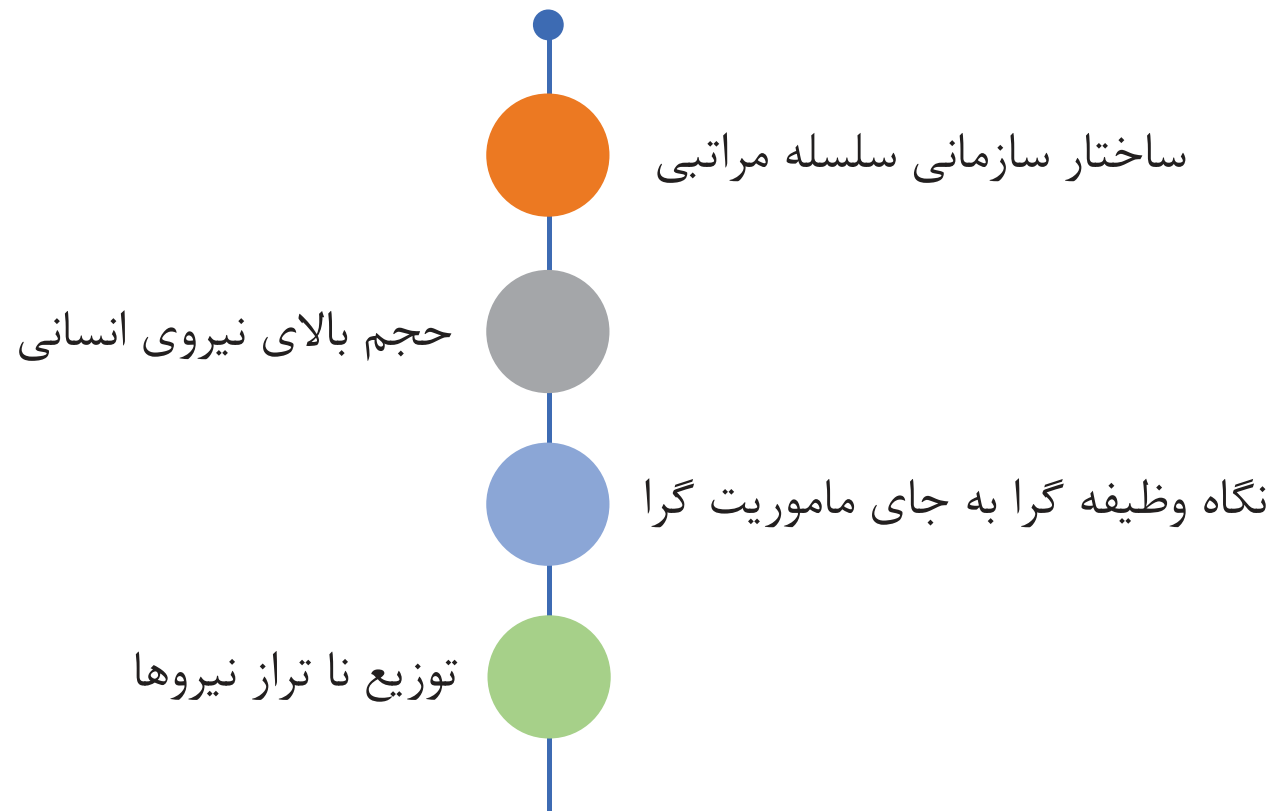




چالش های موجود در مدیریت منابع انسانی دانشگاه





معاونت اداری و مالی
دانشگاه صنعتی مازندران

عدم وجود زیر ساخت های نوین کنترل فرایندها

عدم وجود ساختار تنبیه و تشویق

پوچ شدن فعالیت ها در سایه گم شدن اهداف



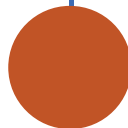
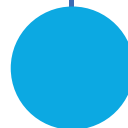
عدم توجه به فرایندهای آموزشی کارکنان



مشخص نبودن محصول و خدمات تعریف شده هر حوزه



تسری نیافتن ماموریت ها به شاخص های عملیاتی





معاونت اداری و مالی
دانشگاه صنعتی اصفهان

عدم توجه به نشاط سازمانی

شفافیت در تسهیم منابع و نیروی انسانی

توجه به انسانیت و رشد انسانی کارکنان



ساختارهای پیچیده جابجایی منابع انسانی

آرامش روانی

تعریف نامشخص از فرایندهای ارتقا شغلی



راهبردها حوزه مدیریت منابع انسانی





راهبردها حوزه مدیریت انسانی



- نظام بخشی به ساختارهای تصمیم سازی
- نظام بخشی به ساختارهای تشویقی
- شفافیت در پرداخت ها
- نظام بخشی به ساختارهای حمایتی
- نظام بخشی به ساختارهای ارتقا شغلی
- اصلاح در ساختارهای جذب نیرو
- بازگشت اعتماد و سرمایه اجتماعی



راهبردها حوزه مدیریت انسانی



- تغییر رویکرد و فرهنگ سازمانی از وظیفه محوری به ماموریت گرایي
- ساختار توزیع شده در مدیریت صف و ستاد با واگذاری مسئولیت
- شکست ماموریت ها به شاخص ها در هر حوزه
- تعریف محصولات و خدمات بر اساس شاخص ها
- بازتعریف کار سنجی، بهره وری و مدیریت منابع انسانی
- بازتعریف فرایندهای ارتقا شغلی در ساختارهای ماموریت گرا



راهبردها حوزه مدیریت انسانی



- ساختارهای مسطح یا شبکه ای به جای ساختارهای سلسله مراتبی و وظیفه ای
- افزایش شاخص های حمایتی از مأموریت در کنار مسئولیت
- فرایندها سازی دینامیکی بر مبنای تیکتینگ و فضای ابری
- یکپارچه سازی سامانه ها و ایجاد ساختارهای پیگیری و زمان بندی
- اصلاح ساختار نظام پیشنهادات
- ...

راهبردها حوزه مدیریت انسانی

- رشد سازمانی مبتنی بر رشد فردی
- توجه به ابعاد مختلف انسانی (مهارت، توانایی، دانش، رفتار)
- ایجاد رضایت مندی از همسوسازی اهداف در راستای رشد سازمانی
- همیاری در دستیابی به کمال انسانی

